

令和4年度 健老会 事業報告

1. 事業別報告

・社会福祉法人 健老会

(資産変更登記)

令和4年6月27日

資産変更登記 金額 10億3304万8921円

(評議員会および理事会)

令和4年6月4日 (令和4年度第1回理事会)

議題

- (1) 令和3年度健老会、健老園及び錦海荘の事業報告について
- (2) 令和3年度健老会、健老園及び錦海荘の決算報告について
- (3) 令和3年度健老会の監事監査報告書の承認について
- (4) 令和3年度財産目録の承認について
- (5) 令和4年度第1回評議員会の日程の決定について
- (6) 健老園及び錦海荘の運営規程変更について

報告事項、その他

- (1) 業務執行状況について

令和3年6月26日 (令和4年度第1回評議員会)

議題

- (1) 令和3年度健老会、健老園及び錦海荘の事業報告について
- (2) 令和3年度健老会、健老園及び錦海荘の決算報告について
- (3) 令和3年度財産目録の承認について

令和4年11月26日 (令和4年度第2回理事会)

議題

- (1) 令和4年度健老会、健老園及び錦海荘の1次補正予算について
- (2) 業務執行理事の選定について
- (3) 健老園及び錦海荘の給与規程変更について

報告事項、その他

- (1) 業務執行状況について

令和4年 3月25日（令和4年度第3回理事会）

議題

- (1) 令和4年度健老会、健老園及び錦海荘の第2次補正予算について
- (2) 令和5年度健老会、健老園及び錦海荘の事業計画について
- (3) 令和5年度健老会、健老園及び錦海荘の当初予算について
- (4) 資金運用計画について
- (5) 健老園及び錦海荘の給与規程の変更について
- (6) 施設整備等積立金の積立について
- (7) 錦海荘出納担当者の選定について

報告事項、その他

(1) 令和4年12月15日 岡山県 備前県民局 健康福祉部 健康福祉課 事業者一斑による令和4年度における介護保険施設等の実地指導の実施について（錦海荘）

(2) 令和5年1月13日 岡山県 備前県民局 健康福祉部 健康福祉課 指導班による令和4年度社会福祉施設指導監査の実施について（錦海荘）

(3) (1) 業務執行状況について
執行状況について

(監査)

令和4年11月9日 岡山市 保健福祉局 保健福祉部 監査指導課 高齢者福祉課による令和4年度社会福祉法人等指導監査の実施（健老園）

令和4年12月15日 岡山県 備前県民局 健康福祉部 健康福祉課 事業者一斑による令和4年度における介護保険施設等の実地指導の実施（錦海荘）

令和5年1月13日 岡山県 備前県民局 健康福祉部 健康福祉課 指導班による令和4年度社会福祉施設指導監査の実施（錦海荘）

・特別養護老人ホーム健老園

令和4年度は、多くの看取りでの退居者が出て一時は職員が疲弊するほどの大変な年でした。国の推奨するLIFE関連加算を多職種が協力し算定することができ収益増につながった。部署によっては今まで無計画に過剰な支援をおこなってしまい、その結果、燃え尽きやすい状況ができ、持続可能な支援ができない脆弱なところがあった。

「ちょうどいい」支援を合言葉に、特に根拠のない慣習になっていた夜間帯の急変者への過剰な対応を見直した。特養での医療提供について嘱託医師や消防と相談・根拠法と照らし合わせ最適化し、適切なオンコール体制に見直したことで職員の負担軽減につながった。食事介助では、全量摂取介助をしないといけない使命感があり、無駄に長時間化し入居者職員双方に疲労がみられていた。その為、食事の目的を職員が共有することにより、無理をしない適切な食事介助を周知させ、食事介助の見極めを判断できるようになり誤嚥性肺炎防止や疲労に配慮した対応ができるようになった。また、2度の新型コロナウイルス感染症クラスター、インフルエンザ感染症クラスターを経験し、医療機関の受入れ連携が難しいことを経験し、BCP対応で施設内療養者を多職種が連携、役割分担をし、入居者の生命と生活を守ることができた。

新型コロナウイルス感染症の5類感染症移行に伴い、令和5年度も引き続き意味のない業務を見直すことで食事、入浴、排泄の三大介護で1日が忙しく終わるのではなく、職員も入居者もこの施設でよかったと思える楽しみのある時間を作っていきます。

令和4年度職員入職退職

	正職員	非常勤職員	介護職員	看護職員	機能訓練指導員
入職者数	6	5	7	3	0
退職者数	8	7	9	4	0
異動者数	0	0	0	0	0
3月末現在	31	15(10.31)	33(28.80)	4(3.64)	1

()内は常勤換算

R4年度 稼働率 総利用延べ日数														
合計	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	利用人数平均
総床	1620	1674	1620	1674	1674	1620	1674	1620	1674	1674	1512	1674	19710	54.00
利用床	1589	1606	1559	1627	1582	1585	1579	1500	1567	1581	1488	1619	18882	51.73
入院	12	32	53	40	36	10	20	3	2	0	0	0	208	
稼働率	98.1%	95.9%	96.2%	97.2%	94.5%	97.8%	94.3%	92.6%	93.6%	94.4%	98.4%	96.7%	95.8%	
特養	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	利用人数平均
定員 (50)	1500	1550	1500	1550	1550	1500	1550	1500	1550	1550	1400	1550	18250	50.00
利用床	1488	1518	1454	1541	1507	1500	1512	1388	1487	1506	1400	1525	17826	48.84
稼働率	99.2%	97.9%	96.9%	99.4%	97.2%	100.0%	97.5%	92.5%	95.9%	97.2%	100.0%	98.4%	97.7%	
SS	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	利用人数平均
定員 (4)	120	124	120	124	124	120	124	120	124	124	112	124	1460	4.00
利用床	101	88	105	86	75	85	87	112	80	75	88	94	1076	2.95
稼働率	84.2%	71.0%	87.5%	69.4%	60.5%	70.8%	70.2%	93.3%	64.5%	60.5%	78.6%	75.8%	73.7%	
													合計	月平均件数
退所者	0	1	1	0	3	1	5	5	1	2	1	3	23	1.92
入所者	1	1	2	0	3	0	2	3	5	3	0	2	22	1.83
看取りケア	0	0	0	0	2	1	5	4	2	2	0	2	18	1.50

令和4年度利用者の入所・退所状況

	特養	短期入所
入所者数	22	122
退所者数	23	123
利用者数	49.4	23

令和5年3月31日における特養利用者数

	全体	男性	女性
人数	48	11	37

特養利用者平均年齢・平均介護度

	平均年齢	平均介護度
男性	88.8	4.2
女性	89.8	

R4年度施設内イベント

開催日	イベント
4月5日	ハイキング(天ぶら)
4月6日	生花クラブ
4月7日	風船バレー
4月11日	習字クラブ
4月14日	喫茶けんちゃん
4月19日	音楽クラブ
4月26日	貼り絵
5月7日	貼り絵
5月9日	ハイキング(天ぶら)
5月10日	生花クラブ
5月12日	習字クラブ
5月18日	貼り絵
5月21日	貼り絵
5月24日	喫茶けんちゃん
5月25日	生花クラブ
6月2日	習字クラブ
6月10日	刺し子
6月12日	ハイキング(天ぶら)
6月13日	喫茶けんちゃん
6月15日	紫陽花観賞ドライブ
6月19日	音楽クラブ
6月22日	生花クラブ
7月7日	ハイキング(そうめん)
7月11日	習字クラブ
7月14日	喫茶けんちゃん
7月19日	音楽クラブ
7月26日	生花クラブ
8月4日	ハイキング(そうめん)
8月25日	生花クラブ
9月1日	喫茶けんちゃん
9月7日	習字クラブ
9月9日	ハイキング(天ぶら)
9月12日	敬老会
9月20日	音楽クラブ
9月27日	生花クラブ

開催日	イベント
10月6日	ハイキング(天ぶら)
10月11日	習字クラブ
10月14日	喫茶けんちゃん
10月17日	音楽クラブ
10月25日	風船バレー
10月29日	秋祭り
10月30日	生花クラブ
11月2日	生花クラブ
11月11日	習字クラブ
11月14日	ハイキング(にぎり寿司)
11月22日	音楽クラブ
12月1日	生花クラブ
12月7日	サツマイモ掘り
12月9日	習字クラブ
12月12日	ハイキング(にぎり寿司)
1月10日	新春お抹茶会
1月11日	生花クラブ
1月12日	ハイキング(にぎり寿司)
1月16日	喫茶けんちゃん
1月18日	習字クラブ
2月2日	生花クラブ
2月3日	豆まき
3月13日	ハイキング(にぎり寿司)
3月20日	音楽クラブ
3月27日	お餅つき
3月30日	喫茶けんちゃん
3月31日	お散歩(お花見)

第1・3木曜日 散髪

第1・3金曜日 とくし丸(移動スーパー)

R4年度施設内研修報告(延べ参加人数 179名)

開催日	テーマ	参加人数
4月4日	介護技術研修会	6名
4月18日	介護技術研修会	6名
4月25日	人権擁護& 高齢者虐待防止、身体拘束廃止について	13名
5月17日	介護技術研修会	9名
5月27日	感染症まん延防止について	9名
6月6日	介護技術研修会	7名
6月13日	介護技術研修会	5名
6月24日	安全対策研修会	10名
7月11日	介護技術研修会	7名
7月14日	介護技術研修会	8名
7月25日	褥瘡対策及び看取りケアについて	8名
8月4日	介護技術研修会	5名
8月22日	緊急時対応(事故対応)について 緊急時デモンストレーション(胸骨圧迫+AED)	11名
9月26日	喀痰吸引等について	12名
10月25日	安全対策研修(介護技術+認知症+接遇)	6名
11月15日	緊急時救急搬送対応(事故対応)について	12名
12月5日	感染症まん延防止について	10名
1月23日	人権擁護、高齢者虐待防止、身体拘束廃止について	13名
2月20日	褥瘡予防+看取りケア+喀痰吸引等について	12名
3月28日	事故防止のための研修会 (緊急時救命について)	10名
4月28日 10月28日	口腔ケアセミナー	
6月・11月	健老園防災訓練(火災+自然災害想定避難訓練を実施した) 11月30日防災訓練避難後にBCP対応訓練を実施した	

R4年度施設外研修報告(延べ参加人数 4名)

開催日	テーマ	参加人数
4月27日	医療的ケア教員講習会	1名
4月22日~9月	喀痰吸引等研修	1名
5月11日	令和4年度 接遇セミナー	1名
3月2日	R4年度給食施設栄養管理者講習会	1名

・特別養護老人ホーム錦海荘

令和4年度 重点目標の取り組みと達成度

① 各専門職の専門性と責任感をもった「チームケアの実現」

組織で起こる問題は、一部署、一個人の責任ではなく、組織全体の責任です。スタッフ一人ひとりが責任を自覚し、主体者として課題に取り組み、各専門職の専門性を発揮するチームケアの実現を目指します。

② 主体的かつ根拠に基づいた業務提案による「組織への貢献」

『できない理由』を考えるのではなく、『できる理由』を考えるのが専門職の在り方。受け身ではなく主体者として、根拠に基づいたポジティブな業務提案ができるようになることを目指します。

③ 秩序と思いやりあるチーム育成による「モラルや倫理意識の醸成」

組織のルール、秩序を保ち、スタッフ同士の助け合い、スタッフ一人ひとりの得手不得手をうまくカバーし合う風土をつくります。契約、職業倫理、法令遵守を行動基準とし、ご利用者様が『元気で喜びのある生活を送っていただけること』を一体感で目指します。

人材育成は一年では達成できないため、中期レベルの三年計画とし、今年度は最後の三年目となり、同じ重点目標を課しています。

錦海荘の職員としての「あるべき姿」が、より具体的にイメージできるよう、すべて文言にし数値評価しています。少数精鋭で「重点目標」に向けた取り組みが進むことを期待しています。

2. 各部署の取り組み

【相談部】

稼働率を安定的に維持する。

稼働率で評価。(96%以上/毎月)

達成度97% 総稼働率93.4%

【介護部】

ご利用者の喜びや楽しみなど、生活の質を向上させるための仕組みづくりをする。

ヒヤリハットや業務提案書、事例提案等の情報提供で評価。

役職者：ヒヤリハットと業務提案書、情報提供で評価。(5件/月)

一般職員：ヒヤリハットで評価。(5件/月)

役職者達成度 88.5%

その他スタッフ達成度 0%~73.5%と幅あり、平均15.2%

【リハビリ部】

多職種に対して、ご利用者の身体状態に応じた介助方法、環境整備等を助言する。

ヒヤリハットや業務提案書、事例提案等の情報提供で評価。(5件/月)

達成度 62% 目標数値に届きませんでしたが、一つ一つの提案の質は高いです。

継続目標を設定しています。

【給食部】

食事の楽しみや健康面、特に便秘の方に対して食事からのアプローチをするなど、生活の質を向上させるための企画や提案をする。

ヒヤリハットや業務提案書、事例提案等の情報提供で評価。(5件/月)

達成度 45% 目標数値に届きませんでしたが、一つ一つの提案の質は高いです。

継続目標を設定しています。

3. 行事等の取り組み

行事については、施設内で楽しみ喜んでいただきました。コロナクラスターでお花見が中止になったのは残念でしたが、秋祭り(屋台設営や音楽、フラダンス、ひげダンスなどの催し)や流しそうめんなど、ご利用者様スタッフ共に盛り上がりました。その様子を、広報誌やホームページ、YouTubeチャンネルでも配信し、ご家族様にもお喜びいただきました。

研修については、施設内研修を毎月実施しました。

令和4年度職員入職退職

	正職員	非常勤職員	介護職員	看護職員	機能訓練指導員	管理栄養士
入職者数	6	5	4	6	0	0
退職者数	8	4	6	7	0	0
異動者数	0	0	0	0	0	0
3月末現在	16	5(2.39)	17(15.25)	3(2.85)	1	1

()内は常勤換算

令和4年度利用者の入所・退所状況

R4. 4. 1～R5. 3. 31 単位 人

	特養	短期入所 (実数)
入所者数	19	12
退所者数	22	9
年間平均 利用者数	48.5	3.1

令和5年3月31日における特養利用者数

	全体	男性	女性
人数	47	19	28

特養利用者平均年齢・平均介護度

R4. 4. 1～R5. 3. 31

	平均年齢	平均介護度
男性	85.5	4.2
女性	84.7	

R4年度 錦海荘ベッド稼働率状況合計表

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
稼働日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	365
特養	1,343	1,352	1,374	1,511	1,513	1,463	1,498	1,487	1,482	1,454	1,328	1,470	17,275
稼働率	89.5%	87.2%	91.6%	97.5%	97.6%	97.5%	96.6%	99.1%	95.6%	93.8%	94.9%	94.8%	94.7%
短期	120	118	112	116	96	100	75	61	81	82	68	84	1113
入院	1	5	2	1	0	8	0	0	0	0	0	0	17
小計	121	123	114	117	96	108	75	61	81	82	68	84	1130
稼働率	100.8%	99.2%	95.0%	94.4%	77.4%	90.0%	60.5%	50.8%	65.3%	66.1%	60.7%	67.7%	77.3%
総利用数	1,464	1,475	1,488	1,628	1,609	1,571	1,573	1,548	1,563	1,536	1,396	1,554	18,405
総稼働率	90.1%	88.1%	91.9%	97.3%	96.1%	97.0%	94.0%	95.6%	93.4%	91.8%	92.3%	92.8%	93.4%

R4年度施設内イベント

開催日	イベント
4月	お花見 コロナで中止
5月	パンバイキング
6月	たこ焼き作り
7月	七夕会
8月	流しそうめん たこ焼き作り
9月	敬老会
10月	運動会
11月	秋祭り
12月	クリスマス会
1月	新年会
2月	バレンタイン(手作りコーヒー)
3月	ひな祭り

R4年度施設内研修報告

開催日	テーマ	参加人数
5月25日	感染予防研修（コロナ振り返り・ゾーニング）	職員全員名
6月24日	移乗研修（車いす移乗・スライディングボード）	11名
7月22日	施設長研修（接遇・サービスの質向上）	11名
9月23日	身体拘束・虐待研修（不適切ケアを考える）	12名
10月28日	感染予防研修(嘔吐物処理の実演)	12名
11月25日	看取り研修（入所から看取りの過程）	14名
	施設長研修（職業倫理）	
	リスク研修（安全な経口摂取のために）	
12月4日	新人研修（就業規則・リスク・身体拘束・虐待・感染）	2名
2月26日	身体拘束・虐待研修（実演：電話・対応、記録の重要性）	11名
毎月開催	口腔ケア研修	各部署回覧名
年2回	錦海荘防災訓練(火災想定避難訓練を実施した)	当日出勤者名

R4年度施設外研修報告

開催日	テーマ	参加人数
定期	瀬戸内市合同研修会	2名