

# 令和5年度事業報告

## 1. 事業別報告

・社会福祉法人 健老会

(資産変更登記)

令和5年6月28日

資産変更登記 金額 10億9132万7476円

(評議員会および理事会)

令和5年6月 3日 (令和5年度第1回理事会)

議題

- (1) 令和4年度健老会、健老園及び錦海荘の事業報告について
- (2) 令和4年度健老会、健老園及び錦海荘の決算報告について
- (3) 令和4年度健老会の監事監査報告書の承認について
- (4) 令和4年度財産目録の承認について
- (5) 理事及び監事候補者の推薦について
- (6) 評議員の候補者の推薦について
- (7) 令和5年度評議員選任候補者の推薦について
- (8) 令和5年度第1回評議員選任解任委員会の日程について
- (9) 令和5年度第1回評議員会の日程の決定について

報告事項、その他

- (1) 業務執行状況について

(評議員選任解任委員会)

令和5年6月10日 (令和5年度第1回評議員選任・解任委員会)

議題

- (1) 令和5年度評議員選任について

令和5年6月24日 (令和5年度第1回評議員会)

議題

- (1) 令和4年度健老会、健老園及び錦海荘の事業報告について
- (2) 令和4年度健老会、健老園及び錦海荘の決算報告について
- (3) 令和4年度財産目録の承認について
- (4) 次期理事・監事の選任について

令和5年6月24日 (令和5年度第2回理事会)

#### 議題

- (1) 令和5年度改選における理事長の選任について
- (2) 理事長代理者の選定について
- (3) 業務執行理事の選定について

令和5年11月25日 (令和5年度第3回理事会)

#### 議題

- (1) 令和5年度健老会、健老園及び錦海荘の1次補正予算について

#### 報告事項、その他

- (1) 業務執行状況について

令和6年3月30日 (令和5年度第4回理事会)

#### 議題

- (1) 令和5年度健老会、健老園及び錦海荘の第2次補正予算について
- (2) 令和6年度健老会、健老園及び錦海荘の事業計画について
- (3) 令和6年度健老会、健老園及び錦海荘の当初予算について
- (4) 資金運用計画について
- (5) 健老園及び錦海荘の就業規程の変更について
- (6) 錦海荘の給与規程の変更について
- (7) 錦海荘出納担当者の選定について

#### 報告事項、その他

- (1) 業務執行状況について

#### ・特別養護老人ホーム健老園

令和5年度は、新型コロナウイルス感染症の5類感染症移行に伴い、面会方法が時間枠をもうける形ではありますが通常面会に切替わりました。多くのご利用者様とご家族様が対面で長い時間面会をすることができるようになり、平常な状態になりました。これにより、ご家族様との大切な時間を過ごすことができるようになり、ご利用者様の精神的な安定にも寄与しています。また、新型コロナウイルス感染症で止めていた行事も再開し、岡山大学グリークラブによる混声合唱・外部のボランティアを招いた秋祭り・ママ音楽クラブによる吹奏楽とご利用者様が喜びや充実感を感じられる時間を提供することができました。忙しくなっている介護の業務を見直し、ご利用者様に楽しみある生活を提供することを次年度も続けていきます。

### 令和5年度職員入職退職

	正職員	非常勤職員	介護職員	看護職員	機能訓練指導員
入職者数	11	2	12	1	1
退職者数	9	1	8	1	1
異動者数	1	0	0	0	0
3月末現在	30	11(5.25)	32(24.92)	3(2.82)	1

( )内は常勤換算

### 令和5年度利用者の入所・退所状況

	特養	短期入所
入所者数	22	24
退所者数	18	23
平均利用者数	49.8	3.1

### 令和6年3月31日における特養利用者数

	全体	男性	女性
人数	52(2)	13	39(2)

※ ( ) 特例入所者数

### 特養利用者平均年齢・平均介護度

	平均年齢	平均介護度
男性	89.3	4.2
女性	88.3	

R5年度 稼働率 総利用延べ日数														
合計	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	利用人数平均
総床	1620	1674	1620	1674	1674	1620	1674	1620	1674	1674	1566	1674	19764	54.15
利用床	1592	1653	1575	1619	1580	1514	1620	1546	1574	1577	1551	1650	19051	52.19
入院	0	7	30	2	24	26	24	41	43	9	1	19	226	
稼働率	98.3%	98.7%	97.2%	96.7%	94.4%	93.5%	96.8%	95.4%	94.0%	94.2%	99.0%	98.6%	96.4%	
特養	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	利用人数平均
定員 (50)	1500	1550	1500	1550	1550	1500	1550	1500	1550	1550	1450	1550	18300	50.14
利用床	1488	1545	1490	1541	1474	1460	1557	1474	1434	1456	1476	1576	17971	49.24
稼働率	99.2%	99.7%	99.3%	99.4%	95.1%	97.3%	100.5%	98.3%	92.5%	93.9%	101.8%	101.7%	98.2%	
SS	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	利用人数平均
定員 (4)	120	124	120	124	124	120	124	120	124	124	116	124	1464	4.01
利用床	104	115	85	55	106	54	63	72	119	121	75	74	1043	2.86
稼働率	86.7%	92.7%	70.8%	44.4%	85.5%	45.0%	50.8%	60.0%	96.0%	97.6%	64.7%	59.7%	71.2%	
													合計	月平均件数
退所者	1	1	1	3	3	1	0	3	3	1	1	0	18	1.50
入所者	3	0	3	0	3	4	0	0	2	5	1	1	22	1.83
看取りケア	1	1	0	3	3	0	0	3	2	1	1	0	15	1.25

## R5年度施設内イベント

開催日	イベント
4月5日	ハイキング(天ぷら)
4月6日	生花クラブ
4月7日	風船バレー
4月11日	習字クラブ
4月14日	喫茶けんちゃん
4月19日	音楽クラブ
4月26日	貼り絵
5月7日	貼り絵
5月9日	ハイキング(天ぷら)
5月10日	生花クラブ
5月12日	習字クラブ
5月18日	貼り絵
5月21日	貼り絵
5月24日	喫茶けんちゃん
5月25日	生花クラブ
6月2日	習字クラブ
6月10日	刺し子
6月12日	ハイキング(天ぷら)
6月13日	喫茶けんちゃん
6月15日	紫陽花観賞ドライブ
6月19日	音楽クラブ
6月22日	生花クラブ
7月7日	ハイキング(そうめん)
7月11日	習字クラブ
7月14日	喫茶けんちゃん
7月19日	音楽クラブ
7月26日	生花クラブ
8月4日	ハイキング(そうめん)
8月25日	生花クラブ
9月1日	喫茶けんちゃん
9月7日	習字クラブ
9月9日	ハイキング(天ぷら)
9月12日	敬老会
9月20日	音楽クラブ
9月27日	生花クラブ

開催日	イベント
10月6日	ハイキング(天ぷら)
10月11日	習字クラブ
10月14日	喫茶けんちゃん
10月17日	音楽クラブ
10月25日	風船バレー
10月29日	秋祭り
10月30日	生花クラブ
11月2日	生花クラブ
11月11日	習字クラブ
11月14日	ハイキング(にぎり寿司)
11月22日	音楽クラブ
12月1日	生花クラブ
12月7日	サツマイモ堀り
12月9日	習字クラブ
12月12日	ハイキング(にぎり寿司)
1月10日	新春お抹茶会
1月11日	生花クラブ
1月12日	ハイキング(にぎり寿司)
1月16日	喫茶けんちゃん
1月18日	習字クラブ
2月2日	生花クラブ
2月3日	豆まき
3月13日	ハイキング(にぎり寿司)
3月20日	音楽クラブ
3月27日	お餅つき
3月30日	喫茶けんちゃん
3月31日	お散歩(お花見)

第1・3木曜日 散髪

第1・3金曜日 とくし丸(移動スーパ-)

## R5年度施設内研修報告(延べ参加人数 209名)

開催日	テーマ	参加人数
4月17日	感染症まん延防止についての研修会	13名
4月24日	人権擁護& 高齢者虐待防止、身体拘束廃止について	8名
5月29日	感染症まん延防止についての研修会	11名
6月26日	安全対応研修会	10名
6月30日	防災避難訓練 + B C P 訓練	10名
7月4日	安全対応介護技術研修会	10名
7月10日	安全対応介護技術研修会	15名
7月24日	褥瘡対策研修会	10名
7月24日	看取りケアについて研修会	10名
7月25日	褥瘡対策及び看取りケアについて	8名
8月28日	緊急時対応(事故対応)について 研修会	8名
9月26日	喀痰吸引等について	9名
10月27日	安全対策研修(介護技術+認知症+接遇)	10名
11月24日	感染症まん延防止について + 感染B C P 研修	9名
11月30日	防災避難訓練 + B C P 訓練	8名
12月18日	人権擁護、高齢者虐待防止、身体拘束廃止について	10名
1月29日	褥瘡対策研修会	11名
1月29日	看取りケアについて研修会	11名
1月29日	排泄ケアについて研修会	17名
2月20日	喀痰吸引+摂食嚥下について研修	9名
3月25日	事故防止のための研修会(緊急時救命について)	10名
4月28日 12月28日	口腔ケアセミナー	
6月・11月	健老園防災訓練(火災+自然災害想定避難訓練を実施した) 11月30日防災訓練避難後にBCP対応訓練を実施した	

## R5年度施設外研修報告(延べ参加人数 8名)

開催日	テーマ	参加人数
	介護報酬改定2024	1名
	医療的ケア教員講習会研修	1名
	社会福祉士実習指導者講習会	1名
	これからの高齢者施設運営withコロナ研修会	4名
	認知症介護基礎研修	4名
	2024年介護報酬改定に向けての研修会	1名

・特別養護老人ホーム錦海荘

1. 令和5年度 重点目標の取り組みと達成度

① 各専門職の専門性と責任感をもった「チームケアの実現」

組織で起こる問題は、一部署、一個人の責任ではなく、組織全体の責任です。スタッフ一人ひとりが責任を自覚し、主体者として課題に取り組み、各専門職の専門性を発揮するチームケアの実現を目指します。

② 主体的かつ根拠に基づいた業務提案による「組織への貢献」

『できない理由』を考えるのではなく、『できる理由』を考えるのが専門職の在り方。受け身ではなく主体者として、根拠に基づいたポジティブな業務提案ができるようになることを目指します。

③ 秩序と思いやりあるチーム育成による「モラルや倫理意識の醸成」

組織のルール、秩序を保ち、スタッフ同士の助け合い、スタッフ一人ひとりの得手不得手をうまくカバーし合う風土をつくります。契約、職業倫理、法令遵守を行動基準とし、ご利用者様が『元気で喜びのある生活を送っていただけること』を一体感で目指します。

新人事考課制度を導入して3年が経ち、評価する側される側双方が納得できる仕組みとなり、数値評価の精度も上がってきた。少数精鋭で「重点目標」に向けた取り組みが進み、多職種協働で、「できる理由」を考え建設的な提案ができる職場風土となった。サービスの「生産性向上」と「質向上」の両輪を大切にしたケアに取り組み、「施設内での看取りケアの推進」「センサー使用者ゼロ」などの成果として現れ、他事業所にコンサルティングできるほどスキルが向上した。令和6年度からの3年中長期計画では、法人コンセプトを新たに、死生観を大切にした看取りケアを推進していく。他事業所に対しても、「生産性向上」と「質向上」に向けての取り組みを発信していく。

2. 各部署の取り組み

【相談部】

稼働率を安定的に維持する。

稼働率で評価。(96%以上/毎月)

達成度85% 総稼働率81.3%

### 【介護部】

ご利用者様の喜びや楽しみなど、生活の質を向上させるための仕組みづくりをする。

ヒヤリハットや業務提案書、事例提案等の情報提供で評価。

役職者：ヒヤリハットと業務提案書、情報提供で評価。(5件/月)

一般職員：ヒヤリハットで評価。(5件/月)

役職者達成度 99%

その他スタッフ達成度 0%～78%と幅あり、平均36.8%

### 【リハビリ部】

多職種に対して、ご利用者様の身体状態に応じた介助方法、環境整備等を助言する。ヒヤリハットや業務提案書、事例提案等の情報提供で評価。(5件/月)

達成度 90%

### 【給食部】

食事の楽しみや健康面、特に便秘の方に対して食事からのアプローチをするなど、生活の質を向上させるための企画や提案をする。

ヒヤリハットや業務提案書、事例提案等の情報提供で評価。(5件/月)

達成度 93%

## 3. 行事等の取り組み

行事については、施設内で楽しみ喜んでいただきました。ご利用者様スタッフ共に盛り上がりました。その様子を、広報誌やホームページ、YouTubeチャンネルでも配信し、ご家族様にもお喜びいただきました。

研修については、施設内研修を毎月実施しました。



## 令和5年度職員入職退職

	正職員	非常勤職員	介護職員	看護職員	機能訓練指導員	管理栄養士
入職者数	0	5	4	2	0	0
退職者数	3	3	2	1	0	0
異動者数	1	0	1	0	0	0
3月末現在	13	10(2.93)	17(15.66)	2(0.5)	1	1

( )内は常勤換算

## 令和5年度利用者の入所・退所状況

R5. 4. 1～R6. 3. 31 単位 人

	特養	短期入所 (実数)
入所者数	16	2
退所者数	27	3
年間平均 利用者数	43.5	0.4

## 令和6年3月31日における特養利用者数

	全体	男性	女性
人数	36	18	18

## 特養利用者平均年齢・平均介護度

R5. 4. 1～R6. 3. 31

	平均年齢	平均介護度
男性	79.3	4.1
女性	84.1	

## R5年度 錦海荘ベッド稼働率状況合計表

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
稼働日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	29	31	366
特養	1,381	1,402	1,390	1,432	1,405	1,374	1,394	1,337	1,378	1,330	1,024	1,102	15,949
稼働率	92.1%	90.5%	92.7%	92.4%	90.6%	91.6%	89.9%	89.1%	88.9%	85.8%	70.6%	71.1%	87.1%
短期	64	35	28	6	0	0	0	0	0	0	0	0	133
入院	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
小計	64	35	28	6	0	0	0	0	0	0	0	0	133
稼働率	53.3%	28.2%	23.3%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%
総利用数	1,445	1,437	1,418	1,438	1,405	1,374	1,394	1,337	1,378	1,330	1,024	1,102	16,082
総稼働率	89.2%	85.8%	87.5%	85.9%	83.9%	84.8%	83.3%	82.5%	82.3%	79.5%	65.4%	65.8%	81.3%

## R5年度施設内イベント

開催日	イベント
4月	お花見
5月	お菓子バイキング
6月	たこ焼き作り
7月	七夕会 流しそうめん
8月	かき氷
9月	敬老会
10月	秋祭り
11月	たこ焼き作り
12月	クリスマス会
1月	新年会(お汁粉・刺身)
2月	バレンタイン(鈴カステラ作り)
3月	ひな祭り

## R5年度施設内研修報告

開催日	テーマ	参加人数
4月28日	リスク研修(施設備品使用の確認・点検)	12名
5月26日	移乗研修 (車いす移乗・スライディングボード)	10名
6月23日	身体拘束・虐待研修 (不適切ケア・グループワーク)	10名
7月28日	感染予防研修(手洗い・食中毒予防について)	11名
8月25日	リスク研修(事故の内訳・対策の検討)	9名
9月22日	褥瘡予防研修(要因・予防方法)	12名
10月27日	感染予防研修(嘔吐物処理の動画)	9名
11月24日	身体拘束・虐待研修 (動画研修)	9名
8月25日	看取り研修(アンケート・ケアの振り返り)	9名
11月24日		9名
1月26日	排泄研修(おしめ交換・パットの当て方・実演)	8名
2月23日	防災研修(防災機器の取り扱い)	9名
入所時開催	新人研修 (就業規則・リスク・身体拘束・虐待・感染)	5名
毎月開催	口腔ケア研修	各部署回覧名
年2回	錦海荘防災訓練(火災想定避難訓練を実施した)	当日出勤者名

## R5年度施設外研修報告

開催日	テーマ	参加人数
定期	瀬戸内市合同研修会	2名
随時	認知症介護基礎研修	5名
随時	ケアマネ更新申請研修	1名
8月29日～30日	中国地区老人福祉施設研修大会	1名
9月8日	令和6年度の制度改正で今後の入所系サービスはどう変わるか?	2名
10月14日～12日間	シークレット・スライト・オブ・ランゲージ(コーチング集中トレーニング)	1名
12月8日	給食施設管理者研修会	1名
2月29日	備前地区老人福祉施設協議会(栄養士・調理員)	2名