# 令和７年度事業報告

１．事業別報告

・社会福祉法人　健　老　会

（資産変更登記）

令和7年3月31日

資産変更登記　　金額　　11億8999万4814円

（評議員会および理事会）

令和7年6月　7日　　（令和7年度第1回理事会）

議題

(1)　令和6年度健老会、健老園及び錦海荘の事業報告について

(2)　令和6年度健老会、健老園及び錦海荘の決算報告について

(3)　令和6年度健老会の監事監査報告書の承認について

(4)　令和6年度財産目録の承認について

(5)　理事及び監事の選任候補者について

(6)　評議員選任・解任委員の選任候補者について

(7)　評議員選任候補者について

(8)　令和7年度第1回評議員選任解任委員会の日程について

(9)　令和7年度第1回評議員会の日程の決定について

報告事項、その他

（1）業務執行状況について

（評議員選任解任員会）

令和7年6月14日　　（令和7年度第1回評議員選任・解任委員会）

議題

（1）令和7年度健老会評議員選任について

令和7年6月28日　　（令和7年度第1回評議員会）

議題

（1）令和6年度健老会、健老園及び錦海荘の事業報告について

（2）令和6年度健老会、健老園及び錦海荘の決算報告について

（3）令和6年度財産目録の承認について

（4）次期役員選任候補者について

令和7年6月28日　（令和7年度第2回理事会）

議題

（1）　令和7年度改選における理事長の選任について

（2）　理事長代理者の選定について

（3）　業務執行理事の選定について

令和7年11月29日　（令和7年度第3回理事会）

議題

（1）　令和7年度健老会、健老園及び錦海荘の１次補正予算について

（2）　健老園及び錦海荘の運営規程の変更について

（3）　健老園大規模修繕工事に係る入札及び契約について

（4）　健老園大規模修繕工事に係る金融機関の借入について

報告事項、その他

（1）　業務執行状況について

令和8年　3月28日　（令和7年度第4回理事会）

議題

（1）　令和7年度健老会、健老園及び錦海荘の第2次補正予算について

（2）　令和8年度健老会、健老園及び錦海荘の事業計画について

（3）　令和8年度健老会、健老園及び錦海荘の当初予算について

（4）　資金運用計画について

（5）　健老会経理規程の変更について

（6）　健老園及び錦海荘の運営規程の変更について

報告事項、その他

（1）業務執行状況について

・特別養護老人ホーム健老園

ご利用者様の日常に継続的な喜びをお届けする取組みが着実に根付いた一年でした。変化として、「できない理由を言う職員」や「陰で人の文句を言う職員」が減少し、職場全体の雰囲気が前向きに変化しています。これは行動指針「できる理由を考える」が職員一人ひとりの意識に浸透してきた証と捉えています。

人事評価制度をさらに発展させ、錦海荘が先駆けて取り組んできた姿勢評価の加点・減点制を導入しました。また、自己アピールできるシート（傍楽シート）を新設し、件数だけでは見えにくい取組みや姿勢を可視化しました。取組件数が少ない職員でも日々の姿勢や貢献が適切に評価される仕組みを整備したことにより、職員一人ひとりが自分の取組みを主体的に発信できる環境が整い、評価する側・される側の双方の納得感がさらに高まっています。

また、生産性向上の一環としてワイヤレスインカムを導入したことにより、NS コールも職員との会話も1つの端末で情報集約できるようになりました。新たな入浴装置の設置では、介助する側・される側の負担軽減が図れた上に、ケアの質を落とすことなく入浴介助ができるようになりました。

令和8年度も、職員もご利用者様も「楽しめる組織づくり」をさらに推進するとともに、レクリエーション・リハレクの質と頻度のさらなる向上を図り、「この施設でよかった」と思っていただける、尊厳ある最期を支える体制の継続整備をしてまいります。

・全体の取組

稼働率96％の達成

達成度98％　総稼働率 94.2％

ご利用者様の在施設日数を上げる行動

前年度は「新たな取組みが進まず、アプローチが不十分」という課題がありましたが、令和7年度はレクリエーションの実施頻度を前年度より格段に向上させることができました。フロアでのカラオケ・体操等のレクを定期的に実施することで、ご利用者様の生活に継続的な刺激をお届けし、在施設での充実した時間づくりに取り組みました。

・各部署の取組

相談部門

・ヒヤリハットや業務提案書、事例提案等の情報提供 （月5件以上）
達成度 100％

介護部門・看護部門

・ヒヤリハットや業務提案書、事例提案等の情報提供 （一般職 月3件以上）
（リーダー 月5件以上） 役職者達成度 100％
その他スタッフ達成度 20％～90％と幅あり、平均43％

栄養部門・リハビリ部門

・ヒヤリハットや業務提案書、事例提案等の情報提供 （月3件以上）
達成度 92％

事務部

・ヒヤリハットや業務提案書、事例提案等の情報提供 （月3件以上）
達成度 60％

## 令和7年度職員入職退職

| | 正職員 | 非常勤職員 | 介護職員 | 看護職員 | 機能訓練指導員 |
|---|---|---|---|---|---|
| 入職者数 | 4 | 0 | 3 | 0 | 1 |
| 退職者数 | 6 | 1 | 5 | 0 | 0 |
| 異動者数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3月末現在 | 24 | 4(2.19) | 22(19.26) | 3(2.52) | 1 |

()内は常勤換算

## 令和7年度利用者の入所・退所状況

| | 特養 | 短期入所 |
|---|---|---|
| 入所者数 | 24 | 13 |
| 退所者数 | 22 | 13 |
| 平均利用者数 | 47.1 | 4.9 |

## 令和8年3月31日における特養利用者数

| | 全体 | 男性 | 女性 |
|---|---|---|---|
| 人数 | 48 | 11 | 37 |

※（）特例入所者数

## 特養利用者平均年齢・平均介護度

| | 平均年齢 | 平均介護度 |
|---|---|---|
| 男性 | 86.8 | 4.0 |
| 女性 | 86.9 | |

# R7年度 稼働率 総利用延べ日数

| 合計 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 | 利用人数平均 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 総床 | 1,620 | 1,674 | 1,620 | 1,674 | 1,674 | 1,620 | 1,674 | 1,620 | 1,674 | 1,674 | 1,512 | 1,674 | 19,710 | 54.00 |
| 利用床 | 1,504 | 1,605 | 1,586 | 1,571 | 1,598 | 1,547 | 1,577 | 1,578 | 1,605 | 1,518 | 1,358 | 1,511 | 18,558 | 50.84 |
| 入院･外泊 | 3 | 21 | 0 | 0 | 9 | 46 | 59 | 50 | 7 | 43 | 5 | 8 | 251 | |
| 稼働率 | 92.8% | 95.9% | 97.9% | 93.8% | 95.5% | 95.5% | 94.2% | 97.4% | 95.9% | 90.7% | 89.8% | 90.3% | 94.2% | |

| 特養 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 | 利用人数平均 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 定員(50) | 1,500 | 1,550 | 1,500 | 1,550 | 1,550 | 1,500 | 1,550 | 1,500 | 1,550 | 1,550 | 1,400 | 1,550 | 18,250 | 50.00 |
| 利用床 | 1,390 | 1,457 | 1,447 | 1,400 | 1,446 | 1,419 | 1,436 | 1,412 | 1,458 | 1,409 | 1,262 | 1,392 | 16,928 | 46.38 |
| 稼働率 | 92.7% | 94.0% | 96.5% | 90.3% | 93.3% | 94.6% | 92.6% | 94.1% | 94.1% | 90.9% | 90.1% | 89.8% | 92.8% | |

| SS | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 | 利用人数平均 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 定員(4) | 120 | 124 | 120 | 124 | 124 | 120 | 124 | 120 | 124 | 124 | 112 | 124 | 1,460 | 4.00 |
| 利用床 | 108 | 148 | 139 | 171 | 152 | 128 | 141 | 166 | 147 | 109 | 101 | 119 | 1,629 | 4.46 |
| 稼働率 | 90.0% | 119.4% | 115.8% | 137.9% | 122.6% | 106.7% | 113.7% | 138.3% | 118.5% | 87.9% | 90.2% | 96.0% | 111.6% | |

| | | | | | | | | | | | | | 合計 | 月平均件数 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 退所者 | 0 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 5 | 3 | 0 | 22 | 1.83 |
| 入所者 | 2 | 2 | 0 | 2 | 4 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 24 | 2.00 |
| 看取りケア | 0 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 4 | 2 | 0 | 16 | 1.33 |

# R7年度施設内イベント

| 開催日 | イベント |
|---|---|
| 4月2日 | お花見喫茶 |
| 4月9日 | 3階バイキング、2階音楽クラブ |
| 4月16日 | 2階生花クラブ |
| 4月23日 | 3階習字クラブ |
| 5月7日 | 3階生花クラブ |
| 5月14日 | 2階習字クラブ |
| 5月21日 | 2階バイキング |
| 5月23日 | バラ園ドライブ、散策 |
| 5月24日 | 3階音楽クラブ |
| 5月28日 | 喫茶健ちゃん |
| 6月1日 | 健老園創立記念祭 |
| 6月4日 | 2階生花クラブ |
| 6月7日 | 2階カラオケ大会 |
| 6月11日 | 3階習字クラブ |
| 6月18日 | 3階バイキング、リレー大会 |
| 6月25日 | 喫茶健ちゃん |
| 6月28日 | 2階音楽クラブ |
| 7月2日 | 3階生花クラブ |
| 7月9日 | 2階バイキング、3階音楽クラブ |
| 7月12日 | 2階アイスバイキング |
| 7月19日 | 岡大グリークラブ来園 |
| 7月23日 | 2階習字クラブ |
| 7月30日 | 喫茶健ちゃん、すいかわり |
| 8月6日 | 2階生花クラブ |
| 8月13日 | 3階習字クラブ |
| 8月16日 | 2階音楽クラブ |
| 8月20日 | 3階そうめんバイキング |
| 8月27日 | 喫茶健ちゃん+カキ氷 |
| 9月3日 | 3階生花クラブ |
| 9月10日 | 喫茶健ちゃん |
| 9月15日 | 敬老会、フルート演奏 |
| 9月17日 | 2階バイキング |
| 9月24日 | 2階習字クラブ |
| 10月5日 | 岡山ママ音楽部演奏会 |
| 10月15日 | 喫茶健ちゃん |
| 10月22日 | 3階習字クラブ |
| 10月27日 | 外出（コメダ珈琲大福店） |
| 10月29日 | 3階バイキング、2階音楽クラブ |
| 11月5日 | 2階習字クラブ、外出（しまむら） |
| 11月9日 | 福田公民館まつり参加 |
| 11月12日 | 敬老会 |

| 開催日 | イベント |
|---|---|
| 11月13日 | 運動会 |
| 11月19日 | 2階バイキング、3階生花クラブ |
| 11月26日 | 喫茶健ちゃん |
| 11月29日 | 3階音楽クラブ |
| 12月3日 | 2階生花クラブ |
| 12月10日 | 喫茶健ちゃん |
| 12月13日 | 3階習字クラブ |
| 12月17日 | 3階バイキング、2階音楽クラブ |
| 12月24日 | お餅つき大会+クリスマス会 |
| 1月7日 | 新春お抹茶会 |
| 1月28日 | 喫茶健ちゃん |
| 2月3日 | 豆まき |
| 2月4日 | 2階生花クラブ |
| 2月7日 | たこ焼きパーティー |
| 2月11日 | 3階習字クラブ |
| 2月18日 | 喫茶健ちゃん |
| 2月21日 | カラオケ大会 |
| 2月25日 | 3階バイキング |
| 2月28日 | 2階音楽クラブ |
| 3月4日 | 3階生花クラブ |
| 3月11日 | 2階習字クラブ |
| 3月18日 | 2階バイキング |
| 3月25日 | 喫茶健ちゃん+お雛様スタンプラリー |
| 3月29日 | お花見散歩（なかよし公園） |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

第4火曜日：散髪　　第1・3金曜日移動スーパーとくし丸

# R7年度施設内研修報告（延べ参加人数　287名）

| 開催日 | テーマ | 参加人数 |
|---|---|---|
| 4月12日 | リーダーコーチング研修会 | 5名 |
| 4月26日 | 人権擁護＆　高齢者虐待防止、身体拘束廃止研修会 | 15名 |
| 5月10日 | 感染症まん延防止についての研修会+感染症BCP研修 | 12名 |
| 5月24日 | 防災避難訓練日中想定+BCP研修+BCP訓練 | 12名 |
| 6月14日 | 事故防止のための研修会 | 19名 |
| 6月26日 | リーダーコーチング研修会 | 6名 |
| 6月28日 | 看取りケア、褥瘡について研修会 | 22名 |
| 7月12日 | リーダーコーチング研修会 | 6名 |
| 7月26日 | 事故防止のための研修会（緊急時対応等） | 17名 |
| 8月9日 | リーダーコーチング研修会 | 6名 |
| 9月13日 | 認知症・虐待防止・事故防止・リスクマネジメント研修 | 16名 |
| 9月27日 | リーダーコーチング研修会 | 5名 |
| 10月11日 | 生産性向上・介護技術向上について | 15名 |
| 10月25日 | ＢＣＰ訓練（炊き出し） | 7名 |
| 11月8日 | リーダーコーチング研修会 | 6名 |
| 11月20日 | 防災避難訓練夜間想定 | 11名 |
| 11月29日 | 感染症まん延防止についての研修会+感染症BCP研修+訓練 | 19名 |
| 12月13日 | リーダーコーチング研修会 | 6名 |
| 12月27日 | 人権擁護＆　高齢者虐待防止、身体拘束廃止研修会 | 20名 |
| 1月10日 | リーダーコーチング研修会 | 6名 |
| 1月24日 | 看取りケア及び褥瘡予防に関する研修会 | 16名 |
| 2月14日 | リーダーコーチング研修会（ハラスメント） | 6名 |
| 2月28日 | ハラスメントについて | 18名 |
| 3月14日 | 事故防止のための研修会（緊急時対応等）+移乗技術研修会 | 16名 |
| 6月・11月 | 健老園防災訓練（火災+自然災害想定避難訓練を実施した）<br>11月20日防災訓練避難後にBCP対応訓練を実施した | |

# R7年度施設外研修報告（延べ参加人数　7名）

| 開催日 | テーマ | 参加人数 |
|---|---|---|
| | 岡山県老人福祉施設職員研究発表会 | 2名 |
| | 中国ブロック老人福祉施設職員研究発表会 | 2名 |
| | ユニットリーダー研修 | 1名 |
| | ユニットケア施設管理者研修 | 1名 |
| | 岡山県特定給食施設関係者研修 | 1名 |

・特別養護老人ホーム錦海荘

1. 全体の取り組みと達成度

「稼働率 90%以上」

「ご利用者様の在施設日数を上げる行動」

前年度稼働率 71.6% ➡ 85.0%

人事考課制度の運用定着により、多職種協働で「できない理由」ではなく「できる理由」を考える職場風土が醸成された。また、「ご利用者様の在施設日数向上」に対し、建設的な提案や実践が増え、「施設内での看取りケアの推進」「センサー使用者ゼロ」など、「生産性向上」と「質向上」の両立につながる成果が得られた。

一方で、稼働率については、単純な満床運営を目指すのではなく、現行の職員体制に配慮しつつ、当施設の価値観やケア方針に共感いただける方とのマッチングを重視した受け入れを行った。その結果、目標としていた 90%には届かなかったものの、職員の負担とサービス品質のバランスを保ちながら、持続可能な施設運営を行うことができた。

2. 各部署の取り組み

【相談部】

稼働率 90%以上

総稼働率 85.0%

達成度:94.4%

【介護部】

ヒヤリハットや業務提案書、情報提供で評価。(役職者 10 件/月、一般職 5 件/月)

役職者達成度:91.7%

その他スタッフ達成度:0%～36.7%と幅あり、平均 7.3%

【リハビリ部】]

ヒヤリハットや業務提案書、情報提供で評価。(5件/月)

達成度:53.3%

【給食部】

ヒヤリハットや業務提案書、情報提供で評価。(5件/月)

達成度:86.7%

3. 行事等の取り組み

施設行事については、季節を感じていただける行事や外食行事、イトウゴフクを貸し切っての買い物ツアー、食事イベントなどを計画的に実施し、ご利用者様の楽しみや生活の質向上に努めた。特に買い物ツアーや外食行事は、ご利用者様が自ら商品を選ぶ機会となり、「楽しかった」「次はいつ行くん？」「また行きたい」などの前向きな発言も多く聞かれ、心豊かな時間を過ごしていただくことができた。

また、ご家族様との交流の機会にもなり、ご利用者様の笑顔や活気につながる取り組みとなった。

施設内研修については、リスクマネジメント、看取り介護(死生観)、身体拘束・虐待防止、BCP、メンタルヘルス、ハラスメントなど、多岐にわたるテーマについて計画的に実施した。研修を単なる知識習得に終わらせるのではなく、日々の実践へつなげることを意識した。

さらに、令和7年度は入職者・退職者ともに0名であり、職員の定着という大きな成果が得られた。これは、日頃の業務改善や人材育成の取り組みを継続するとともに、「介護テクノロジーに頼らない生産性向上」「施設内での看取りケアの推進」「センサー使用者ゼロ」など、他施設にはない取り組みを職員が主体的に実践し、その成果を実感できたことが大きな要因であると考える。これらの取り組みは毎月健老園へも共有され、経営改善や組織風土の醸成にもつながるなど、法人全体へ好影響をもたらした。自施設の実践が法人全体の成果につながっていることは、職員一人ひとりの「誇り」や「やりがい」につながり、多職種協働による支え合いの風土の定着にも結び付いている。職員が「自分たちの仕事には価値がある」と実感しながら働ける環境が整い、その成果が職員定着と法人全体への好循環として現れていることも、本年度の大きな成果である。

## 令和7年度職員入職退職

| | 正職員 | 非常勤職員 | 介護職員 | 看護職員 | 機能訓練指導員 | 管理栄養士 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 入職者数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 退職者数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 異動者数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3月末現在 | 13 | 7(5.08) | 17(15.50) | 2(2.0) | 1 | 1 |

()内は常勤換算

## 令和7年度利用者の入所・退所状況

R7.4.1～R8.3.31　　単位　人

| | 特養 | 短期入所<br>（実数） |
|---|---|---|
| 入所者数 | 12 | 0 |
| 退所者数 | 23 | 0 |
| 年間平均<br>利用者数 | 43.6 | 0 |

## 令和8年3月31日における特養利用者数

| | 全体 | 男性 | 女性 |
|---|---|---|---|
| 人数 | 37 | 16 | 21 |

## 特養利用者平均年齢・平均介護度

R7.4.1～R8.3.31

| | 平均年齢 | 平均介護度 |
|---|---|---|
| 男性 | 81.55 | 4.2 |
| 女性 | 83.65 | |

R7年度　錦海荘ベッド稼働率状況合計表

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 稼働日数 | 30 | 31 | 30 | 31 | 31 | 30 | 31 | 30 | 31 | 31 | 28 | 31 | **365** |
| 特養 | 1,332 | 1,382 | 1,348 | 1,394 | 1,370 | 1,325 | 1,382 | 1,272 | 1,243 | 1,219 | 1,112 | 1,143 | **15,522** |
| 稼働率 | 88.8% | 89.2% | 89.9% | 89.9% | 88.4% | 88.3% | 89.2% | 84.8% | 80.2% | 78.6% | 79.4% | 73.7% | **85.0%** |
| 短期 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| 入院 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| 小計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| 稼働率 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | **0.0%** |
| 総利用数 | 1,332 | 1,382 | 1,348 | 1,394 | 1,370 | 1,325 | 1,382 | 1,272 | 1,243 | 1,219 | 1,112 | 1,143 | **15,522** |
| 総稼働率 | 88.8% | 89.2% | 89.9% | 89.9% | 88.4% | 88.3% | 89.2% | 84.8% | 80.2% | 78.6% | 79.4% | 73.7% | **85.0%** |

# R7年度施設内イベント

| 開催日 | イベント |
|---|---|
| 4月 | お花見 |
| 5月 | パンバイキング　外食行事 |
| 6月 | たこ焼き作り |
| 7月 | イトゴ買い物ツアー・かき氷レク |
| 8月 | そうめん流し |
| 9月 | 敬老会・秋祭り |
| 10月 | たこ焼き作り |
| 11月 | イトゴ買い物ツアー・玉津文化祭 |
| 12月 | クリスマス会・ケーキバイキング |
| 1月 | 新年会・お刺身バイキング |
| 2月 | 節分・豆まき |
| 3月 | ひな祭り・握り寿司実演 |

# R7年度施設内研修報告

| 開催日 | テーマ | 参加人数 |
|---|---|---|
| 4月18日 | リスク研修 | 12名 |
| 5月16日 | メンタルヘルス研修 | 10名 |
| 5月16日 | 看取り研修（死生観） | 10名 |
| 6月20日 | 身体拘束・虐待研修 | 12名 |
| 7月18日 | BCP災害研修 | 10名 |
| 8月15日 | リスク研修 | 13名 |
| 9月19日 | 褥瘡予防研修 | 13名 |
| 10月17日 | 看取り研修（死生観） | 13名 |
| 10月17日 | 身体拘束・虐待研修 | 13名 |
| 11月18日 | BCP感染研修 | 13名 |
| 2月20日 | 防災研修(防災機器の取り扱い) | 12名 |
| 3月20日 | ハラスメント研修 | 13名 |
| 入所時開催 | 新人研修　（就業規則・リスク・身体拘束・虐待・感染） | 0名 |
| 毎月開催 | 口腔ケア研修 | 各部署回覧名 |
| 年2回 | 錦海荘防災訓練（火災想定避難訓練を実施した） | 当日出勤者名 |

# R7年度施設外研修報告

| 開催日 | テーマ | 参加人数 |
|---|---|---|
| 5月22日 | 研修講師：虐待研修「錦海荘での経営改革の取り組み」（長船荘） | 2名 |
| 6月13日 | 研究発表：岡山県老人福祉施設職員研究発表会（きらめきプラザ）<br>「介護テクノロジーに頼らない生産性向上の方法」 | 3名 |
| 6月16日 | 研修講師：虐待研修「錦海荘での経営改革の取り組み」（長船荘） | 2名 |
| 7月11日 | 施設見学：養護老人ホーム報恩積善会 | 4名 |
| 9月2日 | 研究発表：第56回中国地区老人福祉施設研修大会（広島会場）<br>「介護テクノロジーに頼らない生産性向上の方法」 | 3名 |
| 9月9日 | 介護支援専門員更新研修（オンライン） | 1名 |
| 10月9日 | 協力医療機関との感染対策協議（オンライン） | 1名 |
| 10月15日 | 備前保健所管内給食施設管理者・従事者合同研修会（オンライン） | 1名 |
| 月1回 | リーダー育成コーチング・コンサルティング（健老園） | 3名 |