令和　８　年度

事　業　計　画　書

令和　８　年　４　月　１　日

社会福祉法人　健老会

特別養護老人ホーム

錦　海　荘

―目　次―

ページ

１．社会福祉法人　健老会　理念　・・・１

２．特別養護老人ホーム　錦海荘　「コンセプト」　・・・１

３．令和８年度　「行動指針」　・・・１

４．組織　・・・２

５．全体の取り組み　・・・３

６．各部署の取り組み　・・・３

７．会議・委員会・その他行事計画　・・・３

１．社会福祉法人　健老会　理念

１－１法人基本理念

　地域の社会福祉法人として、高齢者福祉活動を通じて地域の福祉文化の向上と発展に貢献し、共に栄えることを基本理念とする。

１－２仕事の五大目標

①誠心・誠意のある仕事
②信頼される仕事
③責任ある仕事
④感動を創出する仕事
⑤公明正大な仕事

２．特別養護老人ホーム　錦海荘　「コンセプト」

『死』を見つめ、『今』を楽しむ。

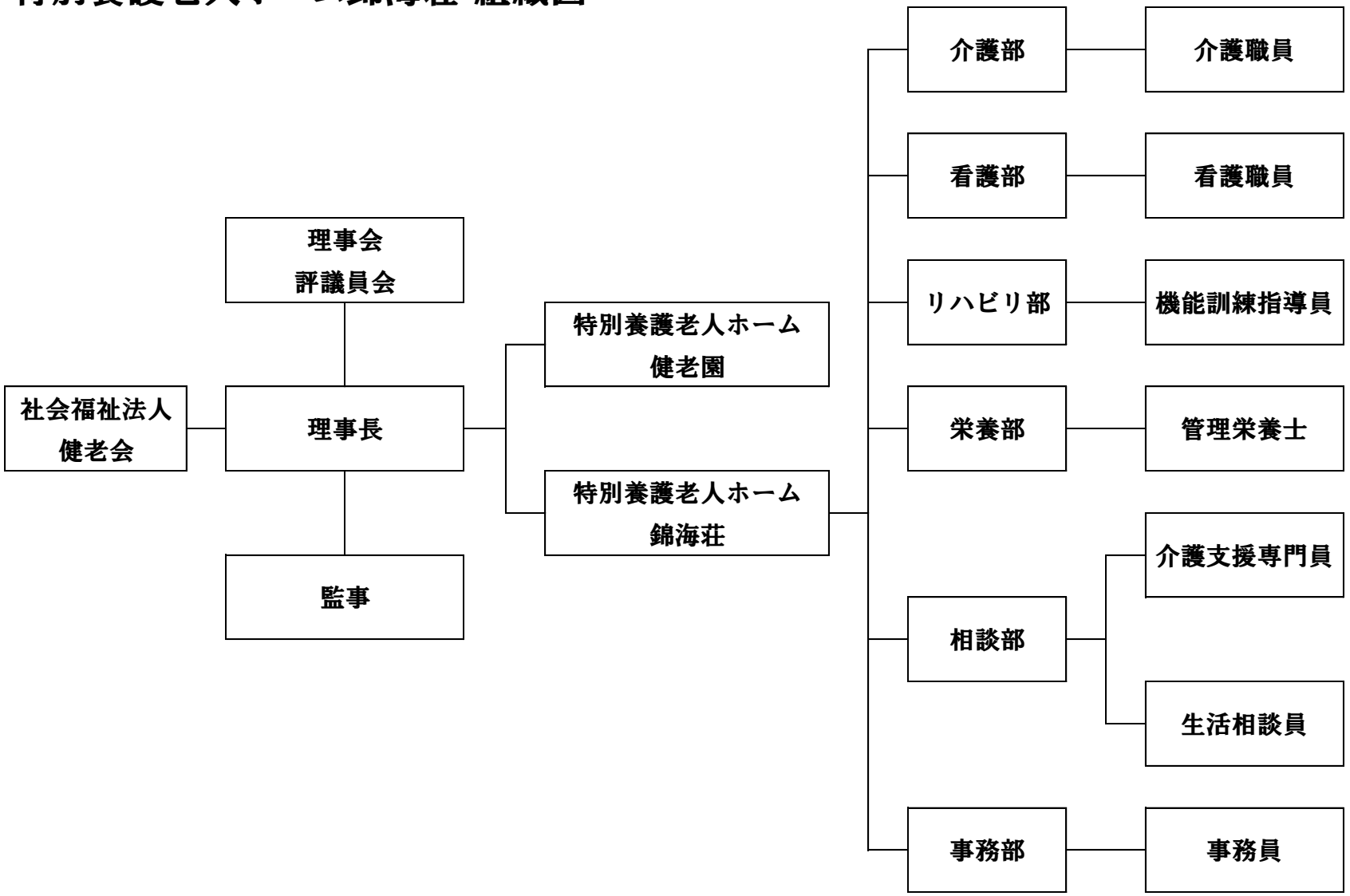
３.令和７年度「行動指針」

①私たちは、ご利用者様とスタッフに対し「思いやり」と「尊敬」の心で奉仕することを使命とします。

②私たちは、専門職として、常に「できる理由」を考え、振る舞うことを誇りとします。

③私たちは、一人ひとりの「個性」を発揮するとともに、同じ目的を共有する「チーム」です。

4. 特別養護老人ホーム錦海荘 組織図



５.全体の取り組み

稼働率９０％以上
ご利用者様の在施設日数を上げる行動

６．　各部署の取り組み

（１）　相談部
・　　稼働率９０％以上
・　　空床が出たら速やかに埋める行動

（２）　介護部・看護部
・　　ヒヤリハット（事故・不適切サービス）や業務提案書、事例提案等の情報提供で評価
（役職者５件／月、一般職３件／月）

（３）栄養部・リハビリ部
・　ヒヤリハット（事故・不適切サービス）や業務提案書、事例提案等の情報提供で評価（３件／月）

（４）事務部
・　ヒヤリハット（事故・不適切サービス）や業務提案書、事例提案等の情報提供で評価（３件／月）

７．　会議・委員会・その他行事計画

７－１　会議・委員会

・全体会議・施設内研修会　（1回/月）

・身体拘束・虐待防止委員会（4回/年）

・リスクマネジメント委員会（6回/年）

・防災委員会（5回/年うち訓練2回）

・感染対策委員会（4回/年）

・褥瘡防止委員会（6回/年）

・入所検討委員会（毎月）

・広報委員会（毎月）

・給食委員会（毎月）

・排泄委員会（随時）

・苦情解決委員会（随時）

７－２　年間行事計画

4月	5月	6月	7月	8月	9月
・お花見会	・パンバイキング（南庭）	・たこ焼きパーティー	・そうめん流し	・かき氷作り	・敬老会
10月	11月	12月	R7．1月	2月	3月
・秋祭り	・パンケーキパーティー ・玉津文化祭	・クリスマス会	・新年会 ・お餅を使った手作りおやつ ・お刺身昼食	・節分豆まき ・バレンタインおやつレク	・ひな祭り ・握り寿司バイキング ・お茶会

７－３　施設内研修会　（定期）

4月　リスクマネジメント

5月　非常災害対策（日中想定の避難訓練及び消火訓練）

6月　虐待・身体拘束
　　接遇・コミュニケーション

7月　感染症まん延対策（感染 BCP 訓練含む）

8月　ハラスメント

9月　メンタルヘルス

10月　虐待・身体拘束
　　接遇・コミュニケーション

11月　感染症まん延対策（感染 BCP 訓練含む）

12月　腰痛予防

1月　排泄（外部講師）

2月　非常災害対策（夜間想定の避難訓練及び消火訓練・自然災害 BCP 訓練）

3月　看取りケア（死生観）